

NACIONALINĖ TEISMŲ ADMINISTRACIJA

LYDERYSTĖ VADOVO DARBE



Lyderystė vadovo darbe

Tikslas

Suvienodinti žinias apie esmines vadovo atsakomybes, ypatingą dėmesį skiriant komunikacijos, asmeninės atsakomybės prisiėmimo, pokyčių valdymo temoms.

Atliekant užduotis kurti galimybes ugdyti įgūdžius ir implementuoti įgytas žinias.

Suteikti susistemintų įrankių, palengvinančių kokybišką vadovo funkcijų įgyvendinimą.

Motyvuoti ir įkvėpti profesionaliai dirbti vadovo darbą.

Dienotvarkė

09:00 – 9:30	Dalyvių registracija. Pasitikimo kava/arbata
9:30 – 11:00	Mokymai
11:00 – 11:15	Kavos/arbatos pertrauka
11:15 – 12:45	Mokymai
12:45 – 13:45	Pietų pertrauka
13:45 – 15:15	Mokymai

Programa

Vadovo vaidmuo

Vadovavimo samprata. Pagrindinės vadovo funkcijos. Kas augina vadovo autoritetą? Kokie šiuolaikiniai vadovai pasiekia geriausių rezultatų? Vadovavimo sėkmės faktoriai.

Vadovavimas pagal situacinį modelį

Vadovavimas, atsižvelgiant į darbuotojo norą ir sugebėjimus dirbti. Vadovavimas pagal situaciją: nurodymas, ugdymas, palaikymas, delegavimas. Koks vadovavimo būdas efektyviausias tam tikroje darbinėje situacijoje?

Kaip užduoties pateikimas įtakoja užduoties atlikimo rezultatą? Dėl kokių priežasčių skirtingi darbuotojai skirtingai suvokia ir atlieka užduotis? Kokiomis komunikavimo technikomis užtikrinti kuo tikslesnę informacijos perdavimą?

Pokyčių psichologija ir valdymas

Pokyčio psichologija ir dinamika. 4 reagavimo būdai pokyčių metu.

Kaip dirbti su komanda pokyčio metu? Kokia yra vadovo rolė pokyčio metu? Kokius sprendimus turi priimti pats vadovas, o kokius komanda? Kaip konstruktyviai paaiškinti ir pagrįsti pokytį? Kokio pobūdžio informacija žmonėms svarbiausia?

Kaip padėti komandai pasiryžti pokyčiams? Komandos įtraukimas ir lydėjimas pokyčių metu. Kaip įtraukti darbuotojus į pokyčių inicijavimą ir įgyvendinimą? Darbuotojų motyvacijos svarba ir poreikių transformacijos taktikos.



Donata Masiulionė

Konsultantė

Ekspertinės sritys

Organizacijų psichologija

Pozityvioji įtaka

Bendravimo psichologija

Emocinė kompetencija profesinėje veikloje

Socialinė psichologija, konfliktologija



Bendraukime 

Patirtis

Organizacijų psichologijos magistrė, 20+ metų nagrinėjant organizacijų procesus ir jų efektyvumo prielaidas.

Beveik dešimtmetį dėstiusi Mykolo Romerio Universitete Psichologijos specialybės studentams.

Suaugusiųjų ugdymo ekspertė, kasmet auditorijose praleidžianti 100+ dienų.

Sertifikuota IBP DiSC metodikos trenerė, o taip pat pirmoji Lietuvoje sertifikuota Genos Survey Emocinės kompetencijos trenere.

Plėtojanti ir taikanti inovatyviausius ugdymo metodus, tyrinėjanti sritis, kuriose dirba, aktyviai besidalinanti įžvalgomis konferencijose ir straipsniuose.

Aktyviai dirbanti su žinomomis valstybinių įstaigų ir verslo įmonių komandomis.